



Gontermann-Peipers

UNSERE UNTERNEHMENS- POLITIK

Unsere Unternehmenspolitik bildet den Rahmen für die Festlegung und Überprüfung unserer Qualitäts-, Umwelt- und Energieziele. Sie orientiert sich an den sechs Werten aus unserem Unternehmensleitbild.

Im Außenverhältnis beschreiben die Werte unsere Haltung zur Welt um uns herum – allen voran zu unseren Kunden und Partnern, zum sozialen Umfeld an unseren Standorten, unserer natürlichen Umwelt sowie zum kontinuierlichen wirtschaftlich-technologischen Wandel. Im Innenverhältnis sind unsere Werte Leitlinien für das Zusammenspiel der Menschen bei Gontermann-Peipers (GP).

Diese Politik passt zu Zweck und Kontext von GP und unterstützt die strategische Ausrichtung unseres Unternehmens.



OFFENHEIT

Klare Sicht auf die Welt - Klartext unter uns

Wir verschließen uns nicht vor der Welt, sondern sind offen für das, was um uns herum geschieht. Wir bestimmen und verstehen die Erfordernisse unserer Kunden sowie relevanter interessierter Parteien, um die Kundenzufriedenheit stetig zu erhöhen und unseren Kundenfokus dauerhaft aufrechtzuerhalten. Wir sind uns bewusst, dass unser Handeln im Einklang mit den Prinzipien der Wirtschaftlichkeit und der Verantwortung für die Gemeinschaft und die natürliche Umwelt stehen muss. Zu erkennen, wie die Welt sich verändert, hilft uns dabei, angemessen zu handeln. Wir hören einander offen zu und bringen unsere Ziele und Interessen klar zum Ausdruck.



ENTSCHLOSSENHEIT

Ziele geklärt - Kräfte konsequent ausrichten

Vereinbarte Ziele, Leitlinien und Maßnahmen setzen wir konsequent um. Die Interessen unserer Kunden, unseres Unternehmens und unserer Umwelt sind für uns der Maßstab. Wir verpflichten uns zur Erfüllung aller relevanten Anforderungen sowie zur Einhaltung unserer bindenden Verpflichtungen und sonstiger Anforderungen – bezogen auf Qualität, Umwelt und Energie. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir überzeugte Einsatzbereitschaft und entschlossenes Handeln im Sinne der Ziele von GP.



LERNFÄHIGKEIT

Impulse aufnehmen - Leben heißt lernen

Wir sind offen für neue Impulse und bereit, unseren eigenen Standpunkt zu hinterfragen. Wir entwickeln uns kontinuierlich durch Erfolge und Misserfolge sowie die konsequente Anpassung unserer Ziele und Handlungen. Lernfähigkeit ist Voraussetzung für die erfolgreiche Entwicklung und fortlaufende Verbesserung unserer Produkte, Prozesse und der Wirksamkeit unserer Managementsysteme (Qualität, Umwelt, Energie), um unsere Umweltleistung und energiebezogene Leistung nachhaltig zu steigern. Wir verpflichten uns ausdrücklich zur fortlaufenden Verbesserung der Wirksamkeit unseres Qualitätsmanagementsystems.



VERANTWORTUNG

Wort halten - Langfristig denken

Wir stehen zu dem, was wir tun. Wir haben die Aufgabe, Gefährdungen für den Menschen, das Klima und die Umwelt zu vermeiden sowie den Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz aktiv zu fördern. Wir sind uns unserer Verantwortung für unsere Produkte, insbesondere für unsere nukleartechnischen Produkte, bewusst. Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt, einschließlich der Vermeidung von Umweltverschmutzung, und zur fortlaufenden Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems, um die Umweltleistung zu verbessern. Wir leisten einen aktiven Beitrag zur schonenden Nutzung der natürlichen Ressourcen, insbesondere der Energie. Die oberste Leitung stellt sicher, dass die Verfügbarkeit der notwendigen Informationen und die Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen zur Erreichung der Energieziele und Energie-Targets gewährleistet sind. Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung und des Energiemanagementsystems. Wir unterstützen die Beschaffung energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen, die die energiebezogene Leistung beeinflussen, und berücksichtigen bei Planung/Design/Auslegung von Anlagen, Prozessen und Änderungen – sofern energiebezogen relevant – systematisch Möglichkeiten zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung. Wir denken in Generationen und streben nach langfristigen Zielen und dauerhaften Partnerschaften.



STÄRKE & VITALITÄT

Gesundheit fördern - Lebenskraft zählt

Die Vitalität unseres Unternehmens beruht auf harter Arbeit, technischem Mut und bodenständigem Wirtschaften. Gesundheit bedeutet Unabhängigkeit. Nur ein vitales Unternehmen kann als verlässlicher Partner für Kundschaft und Umwelt aktiv die Zukunft verwirklichen. Durch die Bereitstellung angemessener Ressourcen stellen wir sicher, dass die Integrität und Leistungsfähigkeit unserer Organisation gewahrt bleibt. Je gesünder die Mitarbeitenden, desto gesünder das Unternehmen. Lebenskraft zählt.

Umsetzung, Kommunikation, Verfügbarkeit und Review

Diese Politik wird als dokumentierte Information gelenkt und aufrechterhalten. Die oberste Leitung stellt sicher, dass sie intern kommuniziert, vermittelt, verstanden und angewendet wird. Sie ist für relevante interessierte Parteien verfügbar und wird regelmäßig – mindestens im Rahmen der Managementbewertung bzw. bei wesentlichen Änderungen – überprüft und bei Bedarf aktualisiert.



FAMILIE

Persönlichkeit zählt - Gemeinsam Spuren hinterlassen

Unsere Firmengeschichte ist eine Familiengeschichte. Sie lebt von der Gemeinschaft der Menschen bei GP. Unsere Führungskräfte leben diese Werte vor und unterstützen alle Mitarbeiter aktiv dabei, ihren Beitrag zur Wirksamkeit unserer Managementsysteme zu leisten. Wir fördern das Bewusstsein und die Einbeziehung durch regelmäßigen Austausch, Schulungen und die aktive Teilhabe aller Menschen bei GP. Familie heißt für uns, einen Weg gemeinsam zu gehen und für ein gemeinsames Ziel einzustehen. Wir wollen eine markante Spur hinterlassen – Gestern. Heute. Morgen.